**Evaluación 360 Talos Digital**

Tópicos a evaluar:

* Relaciones interpersonales
* Habilidades de comunicación y liderazgo
* Proactividad y Responsabilidad
* Competencias técnicas y metodológicas

Por favor califique a la persona de 1 a 5, donde 1 representa que la persona no cumple el criterio especificado, y 5 significa que lo cumple a la perfección.

**Relaciones interpersonales**

1. Inspira respeto y es respetuoso con los demás.
2. Respeta los acuerdos de ambiente de trabajo: Mantiene un adecuado tono de voz, manejo de los espacios comunes como baños, cafetería, etc. Mantiene los lugares de trabajo ordenados y limpios.
3. Es puntual para las reuniones que se celebran dentro del equipo.

**Habilidades de comunicación y liderazgo.**

1. Se comunica de una forma clara, precisa y concreta (No se refiere a la habilidad de hablar inglés o español, si no a su capacidad de comunicar sus ideas y argumentos, independiente del idioma).
2. Informa oportuna y adecuadamente de cualquier problema que suceda dentro del sprint, bien sea con respecto al cliente, al proceso o al equipo.

**Proactividad y Responsabilidad**

1. Es analítico y crítico con su trabajo y el de los demás, sugiriendo maneras de mejorar el trabajo del día a día.
2. Es comprometido con las metas propuestas. Tiene sentido de pertenencia por el proyecto, y cuando es necesario, extiende su esfuerzo hasta lograr las metas.
3. La persona es suficientemente independiente con su trabajo y el soporte de trabajo que tú haces en su nombre es muy poco o generalmente nada.

**Competencias técnicas y metodológicas**

1. Domina las tecnologías y frameworks requeridos para el proyecto.
2. Aprende y se adapta a las herramientas que se usan. Luego de un tiempo utilizando un framework o librería, lo domina y puede transmitir ese conocimiento a otros.
3. Es práctico y tiene enfoque. Es capaz de priorizar cuando es necesario para lograr los objetivos del sprint.
4. Participa activamente en las sesiones de retroalimentación que se llevan a cabo al final de cada sprint.
5. En caso que crea que la persona requiere entrenamientos en algún tema técnico o metodológico, ¿cuál sería?
6. ¿Qué observaciones o sugerencias de mejoramiento tienes para esta persona? Escribe por lo menos dos observaciones.